

二、本校教師成績考核會(以下簡稱本會)置委員十一人，其組成方式如下：

(一)當然委員五人：掌理教務、學生事務、輔導、人事業務之單位主管及教師會代表一人。

建議：

(一)當然委員五人：由教務主任、學務主任、輔導主任、人事室主任及教師會代表一人組成

(二)票選委員六人：由本校全體教師(不含代理教師)互選之，由日間部教師中產生委員五人，進修部產生一人。(候補委員，日間部及進修部各三人)

建議：

(二)票選委員六人：由本校全體專任教師(不含代理教師、留職停薪人員)互選之，由日間部教師中產生委員五人…

(三)票選委員之選舉人及被選舉人為全體專任教師(不含留職停薪人員)，選任後有留職停薪、延長病假、公務借調及公假行政支援等情事者即喪失委員資格。

建議：

(三)票選委員經選任後有留職停薪、延長病假、公務借調及公假行政支援等情事者即喪失委員資格。

本會選舉方式採無記名限制連記法，每人至多圈選六人，並由教師會推選監票

二人、唱票二人、計票二人，執行選務事宜。若票數相同時，由監票人抽籤決定之。

建議：

本會選舉方式採無記名限制連記法，每人至多圈選六人，由業務單位執行唱票、計票，並由教師會推派監票二人，執行選務事宜。若票數相同時，由監票人抽籤決定之。

十、本會於審查受考核教師擬考列第四條第一項第三款或懲處事項時，應以書面通知該教師陳述意見；通知書應記載陳述意見之目的、時間、地點、得否委託他人到場及不到場所生之效果。

建議：

本會於審查受考核教師擬考列「公立高級中等以下學校教師成績考核辦法」第四條第一項第三款或懲處事項時，應以書面通知該教師陳述意見；通知書應記載陳述意見之目的、時間、地點、得否委託他人到場及不到場所生之效果。

第四條第一項第三款是指下列哪一點？

第 4 條

1 教師之年終成績考核，應按其教學、輔導管教、服務、品德及處理行政等情形，依下列規定辦理：

一、在同一學年度內合於下列條件者，除晉本薪或年功薪一級外，並給與一個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與二個月薪給總額之一次獎金：

- (一) 按課表上課，教法優良，進度適宜，成績卓著。
- (二) 輔導管教工作得法，效果良好。
- (三) 服務熱誠，對校務能切實配合。

- (四) 事病假併計在十四日以下，並依照規定補課或請人代課。
- (五) 品德良好，能作為學生表率。
- (六) 專心服務，未違反主管機關有關兼課兼職規定。
- (七) 按時上下課，無曠課、曠職紀錄。
- (八) 未受任何刑事、懲戒處分及行政懲處。但受行政懲處而於同一學年度經獎懲相抵者，不在此限。

二、在同一學年度內合於下列條件者，除晉本薪或年功薪一級外，並給與半個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與一個半月薪給總額之一次獎金：

- (一) 教學認真，進度適宜。
- (二) 對輔導管教工作能負責盡職。
- (三) 對校務之配合尚能符合要求。
- (四) 事病假併計未超過二十八日，或因重病住院致病假連續超過二十八日而未達延長病假，並依照規定補課或請人代課。
- (五) 品德無不良紀錄。

三、在同一學年度內有下列情形之一者，留支原薪：

- (一) 教學成績平常，勉能符合要求。
- (二) 曠課超過二節或曠職累計超過二小時。
- (三) 事、病假期間，未依照規定補課或請人代課。
- (四) 未經學校同意，擅自在外兼課兼職。
- (五) 品德較差，情節尚非重大。
- (六) 因病已達延長病假。
- (七) 事病假超過二十八日。

2 另予成績考核，列前項第一款者，給與一個月薪給總額之一次獎金；列前項第二款者，給與半個月薪給總額之一次獎金；列前項第三款者，不予獎勵。

3 第一項第一款第四目、第二款第四目及第三款第七目有關事、病假併計日數，應扣除請家庭照顧假、生理假，及經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間請假之日數。

4 第一項第三款第六目因病已達延長病假之情形，不含經醫師診斷需安胎休養者，其治療照護或休養期間之請假。

5 各學校於辦理教師成績考核時，不得以下列事由，作為成績考核等次之考量因素：

- 一、依法令規定日數所核給之家庭照顧假、生理假、婚假、產前假、娩假、流產假或陪產假。
- 二、經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間請假之日數。
- 三、法令規定核給之哺乳時間、因育嬰減少之工作時間或辦理育嬰留職停薪。

法規名稱：公立高級中等以下學校教師成績考核辦法

修正日期：民國 110 年 07 月 28 日

法規類別：行政 > 教育部 > 人事目

所有條文

條號查詢

條文檢索

沿革

- 第 9 條
- 1 考核會由委員九人至十七人組成，除掌理教務、學生事務、輔導、人事業務之單位主管及教師會代表一人為當然委員外，其餘由本校教師票選產生，並由委員互推一人為主席，任期一年。但參加考核人數不滿二十人之學校，得降低委員人數，最低不得少於五人，其中當然委員至多二人，除教師會代表外，其餘由校長指定之。
 - 2 前項主席因故不能主持會議時，由委員互推一人為主席。
 - 3 委員每滿三人應有一人為未兼行政職務教師；未兼行政職務教師人數之計算，應排除教師會代表。
 - 4 任一性別委員應占委員總數三分之一以上。但該校任一性別教師人數少於委員總數三分之一者，不在此限。
 - 5 委員之任期自當年九月一日至次年八月三十一日止。
 - 6 委員之總數、選舉與被選舉資格、會議規範及相關事項規定，由學校擬訂，經校務會議通過後實施。

二、本校教師成績考核會(以下簡稱本會)置委員十一人，其組成方式如下：

- (一)當然委員五人：掌理教務、學生事務、輔導、人事業務之單位主管及教師會代表一人。
- (二)票選委員六人：由本校全體教師(不含代理教師)互選之，由日間部教師中產生委員五人，進修部產生一人。(候補委員，日間部及進修部各三人)
- (三)票選委員之選舉人及被選舉人為全體專任教師(不含留職停薪人員)，選任後有留職停薪、延長病假、公務借調及公假行政支援等情事者即喪失委員資格。

委員每滿三人應有一人為未兼行政職務教師；未兼行政職務教師人數之計算，應排除教師會代表。

任一性別委員應占委員總數三分之一以上。任一性別委員人數少於委員總數三分之一時，由選舉候補委員依得票高低順序，更替得票較低之另一性別正式委員，至達委員總數三分之一人數為止。

選舉委員因故不能擔任時，由候補委員依序遞補之。無候補委員遞補時，應即辦理補選。

本會選舉方式採無記名限制連記法，每人至多圈選六人，並由教師會推選監票二人、唱票二人、計票二人，執行選務事宜。若票數相同時，由監票人抽籤決定之。

- 第 18 條
- 1 考核會委員於審查有關委員本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者之事項時，應自行迴避。
 - 2 委員有下列各款情形之一者，審查事項之當事人得向考核會申請迴避：
 - 一、有前項所定之情形而不自行迴避。
 - 二、有具體事實，足認其執行任務有偏頗之虞。
 - 3 前項申請，應舉其原因及事實，並為適當之釋明；被申請迴避之委員，對於該申請得提出意見書，由考核會決議之。
 - 4 委員有第一項所定情形不自行迴避，而未經審查事項當事人申請迴避者，應由考核會主席命其迴避。

八、本會委員於審查有關委員本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者之事項時，應自行迴避。

委員有下列各款情形之一者，審查事項之當事人得向本會申請迴避：

(一)有前項所定之情形而不自行迴避。

(二)有具體事實，足認其執行任務有偏頗之虞。

前項申請，應舉其原因及事實，並為適當之釋明；被申請迴避之委員，對於該申請得提出意見書，由本會決議之。

委員有第一項所定情形不自行迴避，而未經審查事項當事人申請迴避者，應由本會主席命其迴避。

- 第 19 條
- 1 考核會委員均為無給職。
 - 2 教師執行考核會委員職務，以公假處理，所遺課務由學校遴聘合格人員代課，並核支代課鐘點費。
 - 3 對於教師之成績考核，應根據確切資料慎重辦理，辦理考核人員對考核過程應嚴守秘密，並不得遺漏外錯，違者按情節輕重予以懲處，其影響考核結果之正確性者，並得予以撤銷重核。

九、本會委員均為無給職。

教師執行本會委員職務，以公假處理，所遺課務由學校遴聘合格人員代課，並核支代課鐘點費。

對於教師之成績考核，應根據確切資料慎重辦理，辦理考核人員對考核過程應嚴守秘密，並不得遺漏外錯，違者按情節輕重予以懲處，其影響考核結果之正確性者，並得予以撤銷重核。

- 第 20 條
- 1 考核會於審查受考核教師擬考列第四條第一項第三款或懲處事項時，應以書面通知該教師陳述意見；通知書應記載陳述意見之目的、時間、地點、得否委託他人到場及不到場所生之效果。
 - 2 考核會基於調查事實及證據之必要，得以書面通知審查事項之相關人員列席說明；通知書應記載列席說明之目的、時間、地點及得否委託他人到場。

十、本會於審查受考核教師擬考列第四條第一項第三款或懲處事項時，應以書面通知該教師陳述意見；通知書應記載陳述意見之目的、時間、地點、得否委託他人到場及不到場所生之效果。

本會基於調查事實及證據之必要，得以書面通知審查事項之相關人員列席說明；通知書應記載列席說明之目的、時間、地點及得否委託他人到場。