

# 臺北市立士林高級商業職業學校

## 教師成績考核會設置要點修正草案總說明

臺北市立士林高級商業職業學校教師成績考核會設置要點(以下簡稱本要點)因檔存資料不全未明何時訂定以及是否修正。為配合一百一十年七月二十八日修正公布之公立高級中等以下學校教師成績考核辦法(以下簡稱本辦法)各條規定，爰擬具本要點修正草案，其修正重點如下：

- 一、配合本辦法第九條第三、四、六項修正規定，明定委員選舉及被選舉資格，以及選任後喪失委員資格之情形、委員中未兼行政職務者人數限制並排除教師會代表、任一性別委員人數比例、以及票選方式。(修正要點第二點)
- 二、配合本辦法第九條第二項規定，增訂主席因故不能主持時，由委員互推一人為主席，以及本辦法第十條第二項規定，增訂決議時迴避之委員不計入該項決議案之出席人數。(修正要點第四點)
- 三、為明確考核流程，依據本辦法第十四條第一項規定酌作文字修正。(修正要點第七點)
- 四、為使委員踐行迴避程序，依據本辦法第十八條規定，增訂自行迴避及命令迴避之規定。(修正要點第八點)
- 五、為確立委員之義務與權責，依據本辦法第十九條規定增訂本校教師執行教評會委員職務時，請假及所遺課務之處理方式。(新增要點第九點)
- 六、為保障受考人權益及界定審查案件時通知之要件，援引本辦法第二十條規定，考列四條第一項第三款或懲處時，應書面通知列席陳述意見或委託他人到場及教示條款。(新增要點第十點)
- 七、配合本辦法第九條第六項修正規定，增訂相關議事運作未規定者，得依內政部訂頒之會議規範辦理。(新增要點第十一點)

# 臺北市立士林高級商業職業學校教師成績考核會設置要 點修正草案對照表

修正名稱	現行名稱	說明
臺北市立士林高級商業職業學校教師成績考核會設置要點	臺北市立士林高級商業職業學校教師成績考核 <u>委員會</u> 設置要點	依公立高級中等以下學校教師成績考核辦法(以下簡稱考核辦法)第八條前段規定略以，辦理教師成績考核，高級中等學校應組成考核會，爰修正本要點名稱，以符法制。
修正條文	現行條文	說明
一、本要點依據公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第八條、第九條規定訂定之。	一、本要點依據公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第八條、第九條規定訂定之。	本點未修正。
<p>二、本校教師成績考核會(以下簡稱本會)置委員<u>十二</u>人，其組成方式如下：</p> <p>(一)當然委員<u>五人</u>：<u>掌理教務、學生事務、輔導、人事業務之單位主管及教師會代表一人</u>。</p> <p>(二)票選委員<u>六</u>人：<u>由本校全體教師(不含代理教師)互選之，由日間部教師中產生委員五人，進修部產生一人。(候補委員，日間部及進修部各三人)</u></p> <p>(三)票選委員之選舉人及被選舉人為全體專任教師(不含留職停薪人員)，選任後有留職停薪、延長病假、公務借調及公假行政支援等情事者即喪失委員資格。</p> <p><u>委員每滿三人應有一人為未兼行政職務教師；未兼行政職務教師人數之計算，應排除教師會</u></p>	<p>二、本校教師成績考核<u>委員</u>會(以下簡稱本會)置委員 <u>11</u> 人，其組成方式如下：</p> <p>(一)當然委員：教務、學務、輔導、人事主管<u>人員</u>及教師會代表 <u>1</u> 人。</p> <p>(二)<u>選舉</u>委員：票選委員 <u>6</u> 人，由日間部教師中產生委員 <u>5</u> 人，<u>夜間部產生 1 人。(候補委員，日夜間部各 3 人)</u></p> <p>任一性別委員人數少於委員總數三分之一時，由選舉候補委員依得票高低順序，更替得票較低之另一性別正式委員，至達委員總數三分之一人數為止。</p> <p>選舉委員因故不能擔任時，由候補委員依序遞補之。無候補委員遞補時，應即辦理補選舉。</p>	<p>一、依法律統一用語表修改數字寫法。</p> <p>二、為明定各類委員人數，及配合夜間部改制為進修部，第一項第一、二款酌修文字。</p> <p>三、依據考核辦法第九條第六項規定，為明定委員選舉及被選舉資格，以及選任後喪失委員資格之情形，新增第一項第三款。</p> <p>四、依據考核辦法第九條第三項規定明定委員中未兼行政職務者人數限制並排除教師會代表，新增第二項。</p> <p>五、現行條文第二項項次遞移，並依據考核辦法第九條第四項，增列任一性別委員人數比例。</p> <p>六、現行條文第三項項次遞移，內容未修正。</p> <p>七、新增第五項，依現行作業明定選舉方式及選務事宜。</p>

<p><u>代表。</u></p> <p><u>任一性別委員應占委員總數三分之一以上。</u>任一性別委員人數少於委員總數三分之一時，由選舉候補委員依得票高低順序，更替得票較低之另一性別正式委員，至達委員總數三分之一人數為止。</p> <p>選舉委員因故不能擔任時，由候補委員依序遞補之。無候補委員遞補時，應即辦理補選。</p> <p><u>本會選舉方式採無記名限制連記法，每人至多圈選六人，並由教師會推選監票二人、唱票二人、計票二人，執行選務事宜。若票數相同時，由監票人抽籤決定之。</u></p>		
<p>三、本會委員任期一年，自當年九月一日起至次年八月三十一日止，連選得連任。候補委員或補選產生之委員，其任期均至原任期屆滿之日止。</p>	<p>三、本會委員任期一年，自當年九月一日起至次年八月三十一日止，連選得連任。<u>遞補之</u>候補委員或補選產生之委員，其任期均至原任期屆滿之日止。</p>	<p>依前條規定酌修文字。</p>
<p>四、本會由委員互推一人為主席，任期一年，<u>主席因故不能主持會議時，由委員互推一人為主席。</u>本會會議時，<u>應有全體委員二分之一以上出席，出席委員過半數之同意，方得決議。</u>但審議教師年終成績考核、另予成績考核及記大功、大過之平時考核時，應有全體委員三分之二以上出席，出席委員過半數之同意，方得決議。</p> <p><u>本會為前項決議時，迴避之委員不計入該項決議案之出席人數。</u></p>	<p>四、本會由委員互推一人為主席，任期一年。會議時，<u>須有全體委員二分之一以上出席，出席委員過半數之同意，方得為決議。</u>但審議教師年終成績考核、另予成績考核及記大功、大過之平時考核時，應有全體委員三分之二以上出席，出席委員過半數之同意，方得<u>為</u>決議。</p>	<p>一、依據考核辦法第九條第二項規定，第一項新增主席因故不能主持時，由委員互推一人為主席，並酌修文字。</p> <p>二、依據考核辦法第十條第二項規定，新增第二項。</p>

<p>五、本會執行初核時，應審查下列事項：</p> <p>(一)受考核人數。</p> <p>(二)受考核教師平時考核記錄及下列各項資料：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、工作成績。</li> <li>2、勤惰資料。</li> <li>3、品德記錄。</li> <li>4、獎懲紀錄。</li> </ol> <p>(三)其他應行考核事項。</p>	<p>五、本會依下列各款之規定執行初核：</p> <p>(一)審查受考核人數。</p> <p>(二)審查受考核人平時考核記錄及下列各項資料：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 審查受考核人工作成績。</li> <li>2. 審查受考核人勤惰資料。</li> <li>3. 審查受考核人品德生活記錄。</li> <li>4. 審查受考核人之獎懲。</li> </ol> <p>(三)其他應行考核事項。</p>	<p>本點酌作文字修正。</p>
<p>六、本會初核時，應置備紀錄，記載下列事項：</p> <p>(一)考核委員名單。</p> <p>(二)出席委員姓名。</p> <p>(三)列席人員姓名。</p> <p>(四)受考核人數。</p> <p>(五)決議事項。</p>	<p>六、本會初核時，應置備紀錄，記載事項如下：</p> <p>(一)考核委員名單。</p> <p>(二)出席委員姓名。</p> <p>(三)列席委員姓名。</p> <p>(四)受考核人數。</p> <p>(五)決議事項。</p>	<p>本點酌作文字修正。</p>
<p>七、本會完成初核，應報請校長覆核，校長對初核結果有不同意見時，應敘明理由交回復議，對復議結果仍不同意時，得變更之，並於考核案內註明事實及理由。</p>	<p>七、校長對本會之初核結果有不同意見時，應敘明理由交回復議，對復議結果仍不同意時，得變更之，並於考核案內註明其事實及理由。</p>	<p>為明確考核流程，本點酌作文字修正。</p>
<p>八、本會委員於審查有關委員本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者之事項時，應自行迴避。</p> <p><u>委員有下列各款情形之一者，審查事項之當事人得向本會申請迴避：</u></p> <p>(一)<u>有前項所定之情形而不自行迴避。</u></p> <p>(二)<u>有具體事實，足認其執行任務有偏頗之虞。</u></p> <p><u>前項申請，應舉其原因及事實，並為適當之釋明；被申請迴避之委</u></p>	<p>八、<u>考核</u>委員於審查有關本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者之事項時，應自行迴避。</p>	<p>為使委員踐行迴避程序，爰依考核辦法第十八條規定，新增第二項至第四項自行迴避及命令迴避之規定。</p>

<p><u>員，對於該申請得提出意見書，由本會決議之。委員有第一項所定情形不自行迴避，而未經審查事項當事人申請迴避者，應由本會主席命其迴避。</u></p>		
<p>九、本會委員均為無給職。教師執行本會委員職務，以公假處理，所遺課務由學校遴聘合格人員代課，並核支代課鐘點費。</p> <p>對於教師之成績考核，應根據確切資料慎重辦理，辦理考核人員對考核過程應嚴守秘密，並不得遺漏舛錯，違者按情節輕重予以懲處，其影響考核結果之正確性者，並得予以撤銷重核。</p>		<p>一、<u>本點新增。</u></p> <p>二、援引考核辦法第十九條規定以確立委員之義務與權責。</p> <p>三、現行條文第九點移列至修正條文第十二點。</p>
<p>十、本會於審查受考核教師擬考列第四條第一項第三款或懲處事項時，應以書面通知該教師陳述意見；通知書應記載陳述意見之目的、時間、地點、得否委託他人到場及不到場所生之效果。</p> <p>本會基於調查事實及證據之必要，得以書面通知審查事項之相關人員列席說明；通知書應記載列席說明之目的、時間、地點及得否委託他人到場。</p>		<p>一、<u>本點新增。</u></p> <p>二、為保障受考人權益及界定審查案件時通知之要件，援引考核辦法第二十條規定，考列四條第一項第三款或懲處時，應書面通知列席陳述意見或委託他人到場及教示條款。</p>
<p>十一、本要點相關議事運作未規定者，得依內政部訂頒之會議規範辦理。</p>		<p>一、<u>本點新增。</u></p> <p>二、依據考核辦法第九條第六項規定，明定本會之會議規範。</p>
<p><u>十二</u>、本要點經校務會議通過後實施，修正時亦同。</p>	<p><u>九</u>、本要點經校務會議通過後實施，修正時亦同。</p>	<p>點次變更。</p>